

RSU



Elaborado por:

Alejandra G. Reyes Vega

ÍNDICE

1. Objetivo del programa de Sustentabilidad y R.S.U.	3
2. Vinculación	4
a) Red de homólogos de responsabilidad social universitaria (RSU)	
b) Red de homólogos de ambiental y sustentabilidad (RAS)	
c) Red de Ecología Integral de la Compañía de Jesús	
d) Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)	
3. Sustentabilidad	26
4. Coordinación de Incidencia Social.....	39
5. Proyectos en conjunto con la academia.....	46
e) Servicio Social	
f) Otros	
Conclusiones.....	50

1. Objetivo del Programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria

Integrar las acciones de responsabilidad social universitaria al quehacer propio y cotidiano de Ibero Torreón.

La Universidad Iberoamericana Torreón entiende la Responsabilidad Social como la habilidad y efectividad de la institución para responder a las necesidades de transformación de la sociedad donde está inmersa, mediante el ejercicio de sus funciones sustantivas: docencia, investigación y difusión del conocimiento orientado a la promoción de la justicia, la solidaridad y la equidad social.



Beneficios.

- ≈ Hacer de la Universidad una comunidad socialmente ejemplar es beneficiarse de una doble fuente de aprendizaje: el alumno aprende en la Universidad desde una perspectiva ortogonal y la propia institución obtiene resultados derivados de las nuevas líneas de acción emanadas del programa.
- ≈ El privilegio de gestarse integralmente desde el ámbito educativo hasta el ámbito organizacional.
- ≈ Generar cambios reales cuyos mecanismos sean irreprochablemente transparentes, además de adquirir prestigio en razón de los resultados.
- ≈ Ser un referente obligado en el entorno en cuanto a prácticas de éxito con énfasis en Responsabilidad Social.

2.- Vinculación

Identificar los diversos grupos de interés con los cuales Ibero Torreón tiene la capacidad de establecer alianzas y/o convenios de colaboración, es de suma importancia para la oficina debido a que, a través de dichas relaciones, tanto los alumnos como los maestros cuentan con una mayor opción de escenarios en los cuales desarrollen e implementen proyectos en beneficio de la comunidad en pleno. En el transcurso de los periodos primavera – verano 2020, se vinculó con las siguientes entidades:

- I. Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús (**AUSJAL**)
 - a) Red de homólogos de responsabilidad social universitaria (**RSU**)

Se asistió a las reuniones convocadas por la Coordinación General de la Red a continuación, se presenta la evidencia correspondiente.

El 27 de febrero se realizó el foro **CXXXI** y la agenda de trabajo fue la siguiente:



Objetivos

- Dar a conocer estado de indicadores finales de RSU 2024 y proceso de operacionalización de los mismos.
- Socializar propuesta de trabajo para próximo bienio 2024-2026 a presentar al Consejo Directivo de AUSJAL.
- Compartir convocatorias y oportunidades disponibles

- ≈ Se presentó la batería final del Sistema de indicadores de autoevaluación de la RSU 2024 con algunos detalles a terminar de definir. Para ello se propone trabajar por subcomisión para revisar esos puntos y definir el glosario específico de cada Impacto. Se trabajó a través de un documento compartido, con el propósito que quedara listo para el próximo foro de marzo, fecha en la que se dio por finalizada la tarea *de definición de indicadores y glosario específico*.
- ≈ También fue compartido el nuevo *proyecto fortalecimiento RSU. Planificación 5ª etapa 2024-2026*. Cada homólogo revisó el documento y aportó comentarios que se compartieron en el foro de marzo.

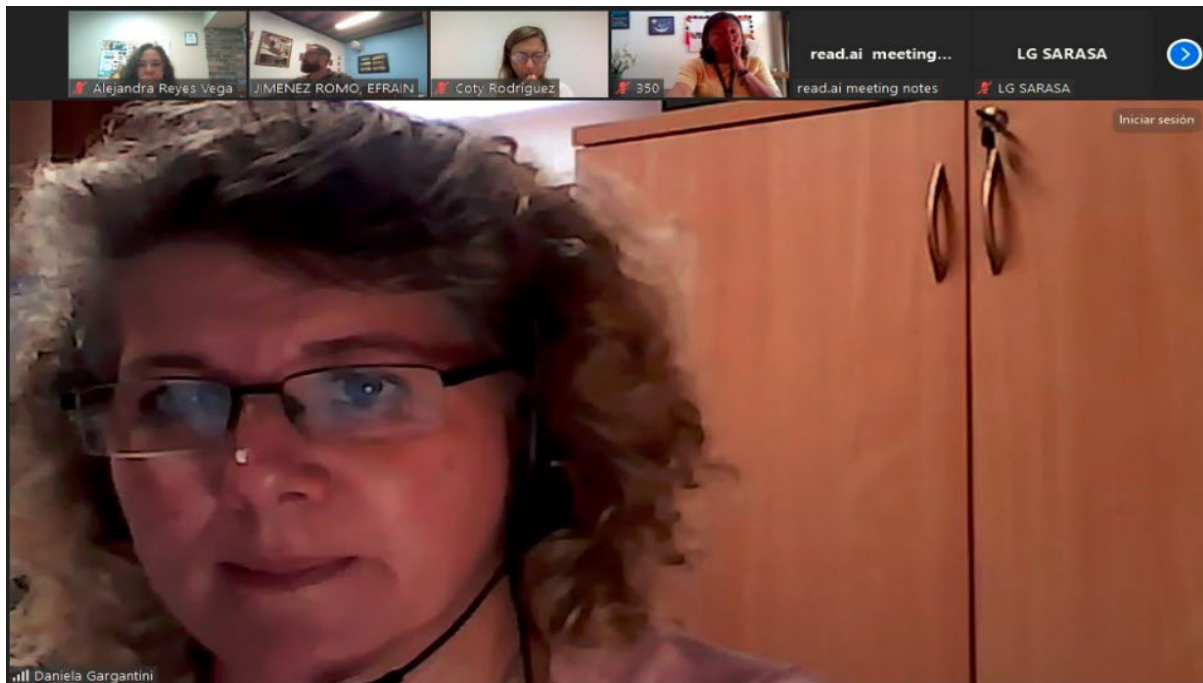


Reunión de la subcomisión socioambiental con la coordinadora de la red, Dra. Daniela Gargantini

El 19 de marzo se llevó a cabo el foro CXXXII, y la agenda de trabajo fue la siguiente:

- ≈ Durante los foros de abril y mayo, la Universidad Javeriana de Bogotá invitó a referentes especializados en la integración de los aportes de indicadores y resultados de procesos de autoevaluación a los procesos de planificación estratégica de las universidades. Esto permitió detectar pautas a considerar a la hora de socializar y hacer uso de los resultados de nuestro proceso de autoevaluación de la RSU.
- ≈ Se presentó la batería final del sistema de indicadores de autoevaluación de la RSU 2024 con los aportes y definiciones finales realizada por cada subcomisión. La Universidad del Pacífico se comprometió a realizar el soporte de carga, la delineación de instrumentos y la sistematización de los resultados. Para ello diseñará, junto a la Facultad de Ingeniería, una plataforma que recogerá la información de todas las universidades, procurando que la misma sea un amigable y facilitadora del proceso de autoevaluación. Alberto Molina, como homólogo referente de la Universidad del Pacífico, presentó en el foro de abril el plan de trabajo y el presupuesto correspondiente, a fin que sea incorporado en el plan de trabajo del nuevo *proyecto fortalecimiento RSU. Planificación 5ª etapa 2024-2026*. Como fechas de aplicación de la autoevaluación se acordaron las siguientes:
 - ✓ Presentación de plan de operacionalización del sistema a cargo de la Universidad del Pacífico: abril 2024.
 - ✓ Revisión final del sistema-glosario y traducción al portugués a cargo de la Coordinación: mayo 2024.
 - ✓ Envío de invitación a las universidades a aplicar la autoevaluación: junio 2024.
 - ✓ Inducción y capacitación sobre la nueva política de RSU y aplicación del sistema a equipos locales por universidad: julio a diciembre 2024.
 - ✓ Aplicación de la autoevaluación y levantamiento de información: primer trimestre del año 2025 (fin abril-mayo 2025).
 - ✓ Sistematización y elaboración de resultados: mayo-julio 2025.
 - ✓ Socialización de resultados en clave de aportes a la gestión e identificación de proyectos a fortalecer como red: agosto a diciembre 2025.

- ≈ Se acordó en la importancia de llevar a cabo acciones y propuestas de la Red derivadas del análisis de resultados del proceso de autoevaluación 2025, a fin de fortalecer ejes débiles que surjan de la autoevaluación.
- ≈ La Coordinación quedó encargada de ultimar el mismo y que fue presentado a Secretaría Ejecutiva en el mes de abril de 2024, considerando que es necesario que, la Universidad del Pacífico envíe plan y presupuesto de la aplicación de la autoevaluación, a fin de obtener aprobación final del mismo y asignación de fondos correspondientes.



El 23 de abril se llevó a cabo el foro CXXXIII, y la agenda de trabajo fue la siguiente:



Objetivos

- Socializar el estado de avance de la traducción y edición del Sistema de Indicadores de Autoevaluación de la RSU y reformulación de logo de la Red.
- Dar a conocer preliminarmente el plan de operacionalización del Sistema de Autoevaluación.
- Presentar pautas para la integración de los aportes de indicadores y resultados de procesos de autoevaluación a los procesos de planificación estratégica de las universidades.

- ≈ La Asistente de la Red de RSU AUSJAL Constanza Rodríguez Junyent, ante la imposibilidad de establecer comunicación de la Coordinadora Daniela Gargantini, dio la bienvenida y agradeció la participación de todos.
- ≈ Dio el inicio al tratamiento de la agenda propuesta, contando con la participación de las Universidades que a continuación se detallan: Universidad do Vale do Rio dos Sinos UNISINOS, Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, Universidad Javeriana Cali, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad Centroamericana “José Simeón Cañas” Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente ITESO, Universidad Iberoamericana León, Universidad Iberoamericana Puebla, Universidad Iberoamericana Torreón, Universidad del Pacífico y Universidad Antonio Ruiz de Montoya, Universidad Tecnológico del Valle de Chalco.
- ≈ Se presentaron los avances y definiciones en torno al *sistema de indicadores de autoevaluación de la RSU 2024* para su traducción y edición. Se informó que dichas tareas han sido asumidas por la Secretaría Ejecutiva (SE) a fin de abaratar costos. La SE, se comprometió a tener dicha traducción y edición lista antes del término del mes de mayo.
- ≈ La Universidad del Pacífico, representada por Alberto Molina presentó la propuesta del plan de operacionalización del *sistema de autoevaluación* con los pasos y necesidades que le llevará diseñar una plataforma para recoger información de todas las Universidades. Plan de trabajo de este año:
 - ✓ Mayo y junio: Análisis y diseño, con definición de requerimientos, diseño preliminar y revisión de ajuste.
 - ✓ Julio, agosto, septiembre y octubre: Desarrollo del sistema, sus funcionalidades básicas, integración de módulos y desarrollo de funcionalidades avanzadas.
 - ✓ Noviembre: pruebas y ajustes unitarias, de integración y optimizaciones e implementación y capacitación del sistema a usuarios.

- ≈ A fin de nutrir el trabajo de la Red en cuanto pautas para la integración de los aportes de indicadores y resultados de procesos de autoevaluación a los procesos de planificación estratégica de las universidades, la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, invitó a la Economista y Magister Gloria Lucía Bernal Nisperuza quien nos compartió su experiencia de trabajo en la elaboración de una herramienta para medir la calidad educativa en colegios oficiales, sus características, desafíos y consideraciones al elegir indicadores.

El 28 de mayo se realizó el foro **CXXXIV** y la agenda de trabajo fue la siguiente:

- ≈ La coordinadora de la Red de RSU AUSJAL Daniela Gargantini dio la bienvenida y agradeció la participación de todos.
- ≈ Se inició el tratamiento de la agenda propuesta, contando con la participación de las Universidades que a continuación se detallan: Universidad do Vale do Rio dos Sinos UNISINOS, Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, Universidad Javeriana Cali, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad Rafael Landívar, Universidad del Pacífico, Universidad Iberoamericana Torreón, Universidad Antonio Ruiz de Montoya, Universidad Católica Andrés Bello (Campus Guayana) y Universidad Católica de Córdoba.
- ≈ Se compartió el estado de avance de la publicación del *sistema de indicadores de autoevaluación de la RSU* y los avances con relación a la presentación del plan de trabajo bianual de la Red (2024-2025).
- ≈ Con respecto a la publicación del sistema, fue enviada ya la primera revisión de galera del documento tanto en español y portugués, por lo cual se espera que en las próximas semanas la batería de indicadores esté integrada al documento de Políticas de RSU y publicada en la web.
- ≈ Junto con ellos se informó que el diseño de soporte informático será asumido por responsables de la Universidad Iberoamericana Ciudad de México a fin de abaratar costos. La Secretaría Ejecutiva agradeció la propuesta de trabajo enviada por la Universidad del Pacífico representada por Alberto Molina y todo su equipo, la cual lamentablemente por falta de fondos no pudo ser asumida.
- ≈ Con relación a la presentación del *Plan bianual de la Red (2024-2026)* mismo que ha sido ya remitido a la Secretaría Ejecutiva. Dicho documento, será evaluado por la Junta Directiva, enviando su aprobación u observaciones luego del 7 de junio.
- ≈ Se inicia al proceso de discusión acerca de los formatos y contenido temático estratégicos a difundir en cápsulas comunicacionales y de socialización de la institucionalización de la RSU en las distintas funciones universitarias, en vinculación con la identidad y misión de las universidades jesuitas, dando respuesta a la propuesta del plan de trabajo de la Red RSU 2024-2026.
- ≈ En cuanto al contenido de las mismas se sugieren los siguientes ejes prioritarios:
 - ✓ Comprensión cabal de la perspectiva de la ecología integral y sus implicancias a nivel formativo-investigativo y de incidencia, donde lo ambiental pueda ser comprendido en una dimensión integral.
 - ✓ Importancia de comprender la exigencia de transversalidad que supone el enfoque de RSU en las distintas funciones y buenos ejemplos al respecto.

- ✓ Presentación del *sistema de autoevaluación*, la razón de autoevaluarnos y de producir información útil para la gestión y la innovación académica y social.
- ✓ Difundir el Compendio como caja útil de herramientas.
- ≈ En cuanto a públicos destinatarios de estas piezas comunicacionales:
 - ✓ Pensar en piezas y formatos diferenciados para el nivel institucional (gestores y docentes/investigadores/ administrativos) y para los de alumnos
- ≈ Por último, se presentaron pautas para la integración de los aportes de indicadores y resultados de procesos de autoevaluación a los procesos de planificación estratégica de las universidades. Para ello se invitó al Ingeniero Jorge A. Silva Rueda, Secretario de Planeación de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá. Su presentación aportó muchas luces tales como la importancia de:
 - ✓ Proveer información de alta calidad;
 - ✓ Garantizar, en lo posible, información de carácter dinámica y permanente;
 - ✓ Proveer insumos útiles a la planeación institucional y a las acreditaciones o autoevaluaciones institucionales generales a fin de que puedan ser enriquecidas por los datos que se obtengan;
 - ✓ Comunicar esa información de manera amena y accesible.



Estado de situación del diseño de soporte informático del sistema de autoevaluación.

- Se iniciará trabajo con el equipo de Sec. Ejecutiva en agosto 2024.

AGENDA

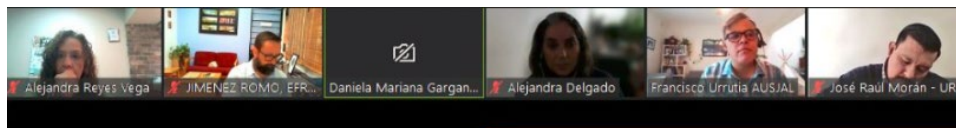
- De agosto a diciembre 2024: diseño de instrumentos de relevamiento, invitación a universidades a sumarse a la 3ra autoevaluación y capacitación para el relevamiento a equipos de cada universidad.
- De febrero a abril 2025: aplicación de la 3ra Autoevaluación.
- De mayo a julio 2025: reportes y elaboración de informes con ejes a fortalecer.

Se adjunta el documento correspondiente al [Proyecto FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL DE LAS UNIVERSIDADES DE AUSJAL Quinta etapa \(Período 2024-2026\)](#)

El 25 de junio se realizó el foro CXXXV y la agenda de trabajo fue la siguiente:

- ≈ La coordinadora de la Red de RSU AUSJAL Daniela Gargantini dio la bienvenida y agradeció la participación de todos.
- ≈ Se inicia el tratamiento de la agenda propuesta, contando con la participación de las Universidades que a continuación se detallan: Universidad Javeriana Cali, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad Centroamericana “José Simeón Cañas”, Universidad Rafael Landívar, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, Tecnológico del Valle de Chalco, Universidad Iberoamericana Ciudad de México, Universidad Iberoamericana León, Universidad Iberoamericana Puebla, Universidad Iberoamericana Torreón, Universidad del Pacífico, Universidad Antonio Ruiz de Montoya y Universidad Católica de Córdoba.
- ≈ Se compartió el estado de aprobación del plan bianual de la Red RSU para el período 2024-2026. Se recuerda el compromiso de trabajo y tiempos para el mismo. El secretario ejecutivo comenta que el documento está aprobado por el presidente de AUSJAL, pero resta validar dicha decisión por la Junta Directiva. Se comunicará oportunamente su aval.
- ≈ Se compartió el estado de situación del diseño de soporte informático del sistema de autoevaluación. Se informó que el diseño de soporte informático será asumido por docentes y estudiantes de la Universidad Iberoamericana Ciudad de México, tras articulaciones previstas por la secretaría ejecutiva.
 - ✓ De agosto a diciembre 2024: diseño de instrumentos de relevamiento, invitación a universidades a sumarse a la 3ª autoevaluación y capacitación para el relevamiento a equipos de cada universidad.
 - ✓ De febrero a abril 2025: aplicación de la 3ª autoevaluación.
 - ✓ De mayo a julio 2025: reportes y elaboración de informes con ejes a fortalecer.
- ≈ Se presentó el resumen de la reunión con la red de enlaces, el secretario ejecutivo comentó la riqueza del trabajo iniciado y nos invitó a seguir trabajando interredes. Se intercambiaron pareceres y opiniones diversas sobre lo expuesto.
- ≈ Se inició el proceso de debate sobre la definición de cápsulas comunicacionales sobre el enfoque de RSU y sus implicancias en las funciones universitarias discusión acerca de los formatos y contenido temático estratégico a difundir en cápsulas comunicacionales y de socialización de la institucionalización de la RSU en las distintas funciones universitarias, en vinculación con la identidad y misión de las universidades jesuitas, dando respuesta a la propuesta del plan de trabajo de la Red RSU 2024-2026.

- ≈ En cuanto a la modalidad de trabajo se propuso realizarlo a través de subcomisiones en torno a los siguientes ejes:
 - ✓ Nueva política de RSU e identidad.
 - ✓ Autoevaluación de la RSU
 - ✓ RSU y docencia (experiencias)
 - ✓ RSU e investigación
 - ✓ RSU y compromiso socio-ambiental
 - ✓ RSU y gestión organizacional
- ≈ Determinación de:
 - ✓ Formato más adecuado (Audiovisual –Podcast- Fotográfico)
 - ✓ Públicos
- ≈ Se solicitará a los/as homólogos/as que se inscriban en las subcomisiones de mayor interés.
- ≈ Por último, se presentó la propuesta de cronograma de los próximos foros: *17 de setiembre, 22 de octubre, 19 de noviembre, 10 de diciembre.*



Objetivos

- Dar a conocer el estado de aprobación del plan bianual de la Red 2024-2026.
- Compartir resumen de reunión con Red de Enlaces.
- Socializar el estado de situación del diseño de soporte informático del sistema de autoevaluación.
- Avanzar por subgrupos, en la definición de cápsulas comunicacionales sobre el enfoque de RSU y sus implicancias en las funciones universitarias.

b) Red de homólogos de ambiental y sustentabilidad (RAS)

En la reunión de la red del mes de febrero, se comunicó que la Dra. Ana Cristina Bailey abandona la coordinación al ser nombrada Viceministra de Recursos Naturales y Cambio Climático de Guatemala, circunstancia de la que la red se alegró profundamente. En la citada reunión, se tuvo la oportunidad de intercambiar comentarios acerca de la existencia o no de procedimientos y/o de requisitos para nombrar un/una nuevo/a coordinador/a.



Tras clarificar esta situación, con el apoyo de la secretaria técnica de AUSJAL, se convocó a una reunión extraordinaria el miércoles 6 de marzo a las 12:00, y el único punto a tratar en la orden del día fue la elección de un/una nuevo/a coordinador/a de la red; como resultado unánime, continua Nicolás Dorronsoro de la UCU como co-coordinador y Martín Luna Arellano de ITESO el coordinador de la red.



El 10 de abril de realizó la reunión y la agenda fue la siguiente:

- ≈ Bienvenida al nuevo coordinador de la Red.
- ≈ Asuntos generales a partir de esta nueva etapa de la Red.

A screenshot of a Zoom meeting with a green overlay. The top bar shows participants: Alejandra Reyes Vega, LUNA ARELLANO, MARTI..., Felipe Crudele, Mónica HF/IBERO Tiju..., Nicolás Dorronsoro, and Ana T. Mosquera E. The overlay contains the following text:

Red de Homólogos de Ambiente y Sustentabilidad de AUSJAL

Reunión de trabajo
10 de abril de 2024

Coordinador Mtro. Martín Fernando Luna Arellano
Co-Coordinador Mtro. Nicolás Dorronsoro



El 08 de mayo se efectuó la reunión mensual de la red en la que los puntos a tratar fueron los siguientes:

AGENDA DE REUNIÓN



HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
12:00 -12:05	Bienvenida	Mtro. Martín Luna
12:05 -12:15	Posible contribución a la RLEE	Dr. Francisco Urrutia
12:15 -12:30	Línea de trabajo de la coordinación, mes de mayo	Mtro. Martín Luna Mtro. Nicolás Dorronsoro
12:30 -13:00	Mesa de trabajo: Plataforma de Sustentabilidad AUSJAL	Todos
13:00 -13:15	Ponencia magistral sobre "Ecodiseño"	Mtra. Jared Jiménez
13:15 -13:25	Resumen y acciones de seguimiento	Todos
13:25 -13:30	Cierre	Mtro. Martín Luna



c) Red de Ecología Integral de la Compañía de Jesús

Los días 14 y 15 de abril, se asistió a la [segunda reunión de la red Ecología Integral de la Compañía de Jesús](#) efectuada en el Centro PRODH; derivado de los resultados del diagnóstico de todas las obras de la Compañía, se definieron comisiones de trabajo; a partir de la [encomienda](#) del Padre Provincial. Las comisiones son: 1) sistematización y evaluación, 2) capacitación y formación, 3) vinculación y comunicación y 4) conceptualización y marco teórico sobre la ecología integral.



Primer día de actividades.



Segundo día de actividades, reunidos por comisiones.

Ibero Torreón quedó en la comisión 4 y está conformada por: Álvaro Quiroz, SJ (Casa de ejercicios Puente Grande), Melody Pérez (Fundación Justicia y Amor), Aldo (Cerocahui), Beto Guzmán (Parroquia Plátano y Caco), Herlinda Varga (Parroquia de la Sagrada Familia), Arturo Vallín (Rectoría San Ignacio de Loyola, Polanco), Diego Contreras (TUVCH), Jorge Becerra, SJ (Formación Jesuitas ITESO), Dulce Ramos (Ibero México) y Alejandra Reyes (Ibero Torreón)

El objetivo de dicha comisión es: Construir un marco de entendimiento común sobre la ecología integral, que oriente las acciones de la red. El resultado esperado es: Generar un texto guía que explicita los conceptos básicos y metodologías, sobre la ecología integral basados en los documentos inspiracionales de la Iglesia y la Compañía de Jesús.

A continuación, se presentan las evidencias de las reuniones de la comisión, previas a la reunión general de la red.



Primera reunión 03 mayo.



Segunda reunión 24 mayo.



Tercera reunión 05 junio.



Cuarta reunión 14 junio.

La **reunión general** virtual para la presentación de la planeación por comisiones se efectuó el 17 junio 09:00.



Reunión general de la Red 17 junio.

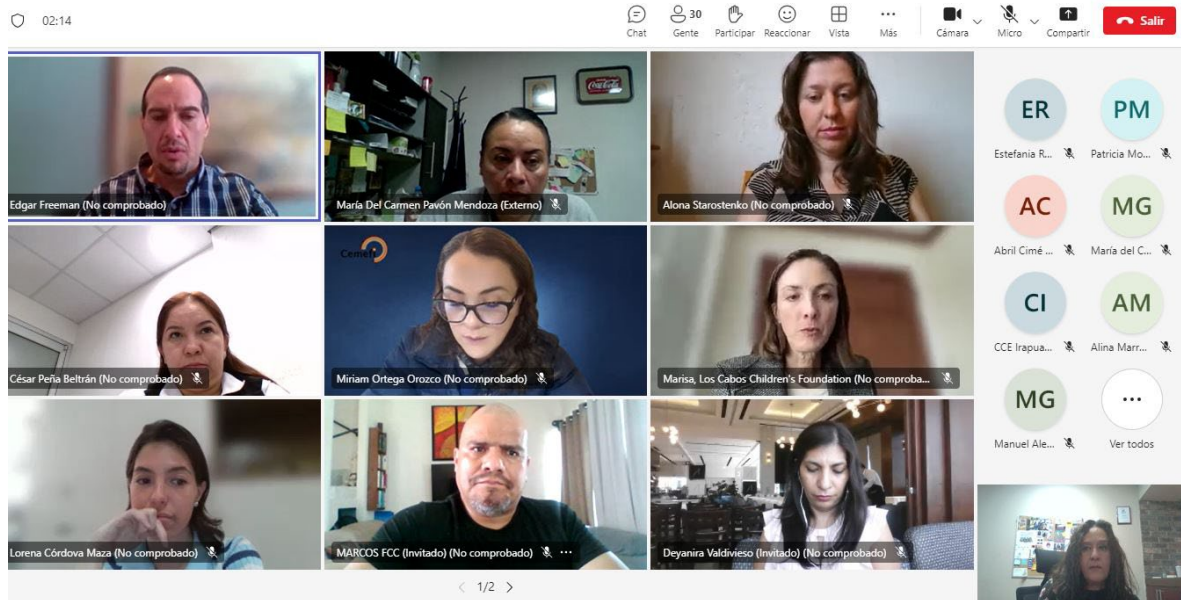
La tercera reunión presencial se llevará a cabo los días 28 y 29 de abril de 2025, en el Centro PRODH; con posibilidades de extenderse un día más y visitar una de las obras que se encuentren en la Ciudad de México.

d) Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)

La Universidad participó en las reuniones mensuales tanto en su figura de Aliado Regional como miembro del Comité de Filantropía y Servicios, ante el Centro Mexicano para la Filantropía. A continuación, se presenta la evidencia correspondiente.



Reunión 01 febrero.



Consideraciones para la AIT 2024

- 01** **Último año de la AIT actual**

Les informaremos de los cambios con el nuevo modelo que comenzará a aplicarse el siguiente año con sesiones de preparación.
- No se agendarán sesiones individuales, pero cada viernes habrá un espacio para quien tenga dudas del proceso o documentos

02 **Sesión de orientación grupal cada viernes**
- 03** **No hacer registros en plataforma hasta que se abra la convocatoria**

No hay seguimiento ni aprobaciones antes de que se abra la convocatoria, por lo que se quedarían en espera
- Las contraseñas de la plataforma anterior no las acepta el nuevo sitio

04 **Indispensable crear nuevo usuario y nuevo registro de la OSC**
- 05** **Tendremos recursos informativos**

Además de la sesión informativa que estará publicada, contaremos con tutoriales de apoyo

Reunión 07 marzo.

¿Qué veremos en esta sesión?



Orden del día:

Tiempo	Horario	Descripción
5 min	10:00 - 10:05	Avisos generales Cemefi
5 min	10:05 - 10:10	Avisos de aliados
5 min	10:10 - 10:15	Tema y objetivo del día
5 min	10:15 - 10:20	Recuento de la sesión anterior
25 min	10:20 - 10:45	Programa Filantropía en Movimiento, antecedentes y esquemas
20 min	10:45 - 11:05	Dinámica de grupo, ¿qué perspectivas surgen para este programa?
20 min	11:05 - 11:25	Intervención Ricardo Bucio alianza regional
30 min	11:25 - 11:30	Cierre



El pasado 11 de julio se realizó la reunión de aliados regionales, en la cual estuvo presente Ricardo Bucio; su participación se centró en: la invitación a la ciudad de México, los días 04 y 05 septiembre para reunión anual de aliados regionales, en la que se presentarán, tanto los cambios en el plan de las membresías como los dos primeros consejos intersectoriales regionales que son los de la zona norte y noroeste; además de conocer la nueva herramienta para la acreditación de la AIT que han propuesto las entidades donatarias, con el propósito que las OSC's, puedan extender su abanico de posibles donantes.

A partir de 2023, la plataforma en la que se realiza el proceso de acreditación o renovación de los indicadores de Institucionalidad y Transparencia, ha sido modificada, así como el propio instrumento que cada OSC's debe presentar; por tanto, en una primera instancia CEMEFI capacitó a los Aliados Regionales con el propósito que estos últimos realizaran la misma actividad con las OSC's que pertenecen a la región que representan.

El pasado 22 de marzo se realizó un taller para las OSC's que conforman la [Red OSC Unidos Laguna](#), con el propósito que conocieran la nueva plataforma para el proceso de acreditación en la AIT que ofrece CEMEFI; teniendo como sede Ibero HUB de la Universidad.



Ibero Torreón, tercer lugar a nivel nacional como aliado regional CEMEFI



La Universidad Iberoamericana Torreón —a través del Programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria, perteneciente a la Coordinación de Incidencia Social— colabora desde 2011 con el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. (CEMEFI). Esta institución está encargada de promover y articular la participación filantrópica, comprometida y socialmente responsable de los ciudadanos, organizaciones sociales y empresas.

El CEMEFI comenzó a colaborar con el equipo de la licenciatura de Administración de Empresas de la Ibero, con el propósito de crear un espacio en el cual los estudiantes se vincularon con diversas Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) de la región para analizar las necesidades de estas organizaciones y su relación con el entorno mediante un proyecto integrador denominado Plan de Negocios.

A raíz de los buenos resultados obtenidos de la participación tanto de estudiantes como maestros con las OSC en 2017, CEMEFI invitó a la Universidad a colaborar de manera permanente como aliado regional de la Zona Metropolitana de La Laguna. En 2018, el programa se consolidó y convirtió en lo que hasta esta fecha es un proyecto de servicio social.

La vinculación de CEMEFI con la Ibero se sustenta en los excelentes resultados que la Universidad ha obtenido en su responsabilidad y compromiso social. La numeralia presentada a inicios de este 2024 posiciona a la Universidad Iberoamericana Torreón en tercer lugar a nivel nacional, en relación al número de OSC que han obtenido el nivel óptimo en el proceso de renovación o acreditación.

Cabe señalar que este año CEMEFI entrega a la Ibero la cantidad de \$36,250.00 como retribución por la colaboración en el acompañamiento a varias OSC de la ZML, en la acreditación o renovación de los indicadores de institucionalidad y transparencia, proyecto a cargo de la Mtra. Alejandra Reyes Vega, en coordinación con alumnos de Servicio Social.

El Programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria seguirá incidiendo socialmente en la región y en Durango capital, en el acompañamiento a la OSC para lograr la acreditación ante CEMEFI.



Como cada año, en la primera reunión de aliados regionales, se presentan los resultados obtenidos por zonas de influencia en el país. De nueva cuenta, la Universidad Iberoamericana Torreón, en su figura de aliado regional de la Zona Metropolitana Laguna y Durango capital, se ubicó en tercer lugar a nivel nacional en lo que concierne al acompañamiento a OSC's para renovación o acreditación de la AIT.

Reunión con CEMEFI



El 12 de junio, en las instalaciones de la Universidad, se presentó el informe anual de Fundación Lala; en el marco de dicho evento y posterior a éste. Se realizó una reunión con el Licenciado Ricardo Bucio Mújica, Presidente Ejecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la encargada del Programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria, desde el cual se realizan las actividades que se desprenden tanto en su figura como Miembro, Aliado Regional, Socio y consejero.

Una reunión productiva, con proyectos a mediano plazo que tienen la posibilidad de convertirse en un espacio más de incidencia en vinculación con las OSC's de la Zona Metropolitana Laguna y Durango Capital, que son miembros de CEMEFI.



Conscientes, competentes, compasivos y comprometidos.

Visita de Ricardo Bucio Mújica, Presidente Ejecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía.

El 30 de junio, cerró el proceso para la renovación o acreditación de la AIT 2024 – 2026; se realizó el acompañamiento a las siguientes Organizaciones de la Sociedad Civil:

- ✓ Fundación Down de la Laguna, A.C.
- ✓ Programa de Ayuda para un Mejor Control de la Diabetes y una vida Plena, A.C. (PAMDY)
- ✓ Mujeres Salvando Mujeres, A.C.
- ✓ Casa del Anciano Doctor Samuel Silva, A.C.
- ✓ Proyecto Pi Pao Angelito de los Niños, A.C.
- ✓ Instituto de Desarrollo Integral de la Laguna, A.C.
- ✓ Pro Infancia Neurogénica, A.C. (APIN)
- ✓ Casa Hogar Protección a la Joven, A.C.
- ✓ Eduser Reforma, A.C.
- ✓ Ciudad de los Niños, A.C.

Es importante recalcar que, en esta ocasión se realizó el acompañamiento sin estudiantes del proyecto de servicio social, debido a que desde finales de otoño 2023 a la fecha; no se ha inscrito ningún estudiante. Y en el caso de Eduser Reforma, A.C., es la única institución que va por la acreditación, el resto de las asociaciones van por la renovación. Los resultados serán presentados la última semana de agosto.

La Universidad Iberoamericana Torreón, al portar también la figura de miembros ante CEMEFI; le otorga beneficios en los diferentes espacios de capacitación que se realizan, ya sea en formato presencial o híbrido. En particular, durante este semestre, tanto la contralora Mtra. Verónica Ramírez como el abogado de la Universidad, Mtro. Carlos Gregorio Ramírez, asistieron a la 8ª semana fiscal de donatarias autorizadas; y gracias a la membresía la cuota de recuperación se redujo significativamente.

Colegio de Contadores Públicos de México



Estado de



Folio: 392875
Serie: N82010

Otorga la presente

Constancia a

Carlos Gregorio Ramírez Hernández

Por su participación en el curso

8.a Semana fiscal de donatarias autorizadas

Con duración total de 16 horas

Los puntos acreditados para el cumplimiento de la NDPC son:

Fiscal 16

Puntos para acreditación con autoridades IMSS o SFP: No Aplica

Ciudad de México, Junio 13 de 2024

M.A.P. y C.P.C. Adolfo Ramírez Fernández del Castillo
Presidente

C.P.C. Catalina Mejía Balcar
Vicepresidenta de Desarrollo y Capacitación Profesional

No. Registro: CCFM-ME001-0121

3.- Sustentabilidad

≈ Comisión Campus Sustentable

Se asistió a todas las reuniones de trabajo convocadas por la Comisión, durante el periodo primavera / verano con el propósito de realizar el cuarto diagnóstico de UI GreenMetric Ranking 2024.

En la primera reunión se estableció el cronograma de actividades, así como las tareas a desarrollar por cada integrante; el programa de sustentabilidad y responsabilidad social universitaria se hará cargo de las actividades emanadas de la **Plataforma de Acción Laudato SI'**, se elaboró el Plan Laudato, una vez que fue revisado y autorizado; se subió al micrositio de [Ibero Sustentable](#), así como a la Plataforma de Acción Laudato SI'

PLAN LAUDATO SI'

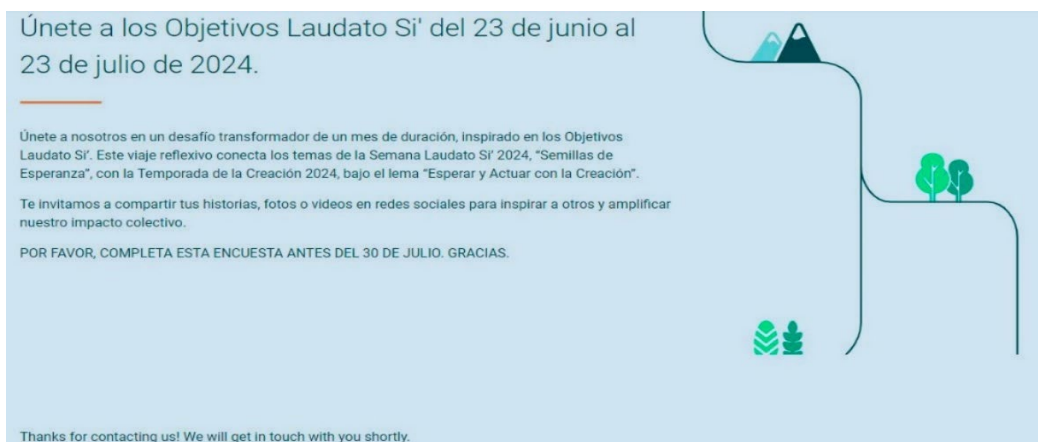
En estos momentos, en la Plataforma de Acción, se encuentra aún en revisión.



Al conocer la sensibilización que la Maestra Ditzza Ornelas Silva en temas de sustentabilidad y diseño, se realizó la invitación para que sea parte de dicha plataforma; le interesó y consultamos la posibilidad de integrarse en las actividades y convocatorias que lanza la Plataforma de Acción Social. Trabajamos en el primer reto denominado “[Cuídate, cuídame, cuidemos la Casa Común](#)”, que es el resultado de la Temporada de la Creación.



[Se asistió al lanzamiento oficial de la Guía para la Temporada de la Creación 2024](#)



Evidencia documento compartido en la Plataforma de Acción Laudato Si'. Reto mensual julio 10 julio

En el mes de enero, se realizó la graduación del diplomado para Animadores Laudato SI' que ofrece el Movimiento Laudato SI'; la Universidad cuenta con su primer Animador, Steve Mora Sosa estudiante de la licenciatura de psicología. El acompañamiento hasta este momento es parte de las acciones que se desprenden de la Plataforma Laudato SI'; a continuación, se presenta la evidencia correspondiente.



CERTIFICADO DE RECONOCIMIENTO A

Steve Mora Sosa

COMO ANIMADOR LAUDATO SI'
 PARA LLEVAR LA LAUDATO SI' A LA VIDA EN SU COMUNIDAD
 FORMACIÓN REALIZADA EN LÍNEA CON DURACIÓN DE 30 HORAS ACADÉMICAS EN EL AÑO 2023
 GRADUACIÓN: SÁBADO 13 DE ENERO DEL 2024
 "CAMINEMOS CANTANDO. QUE NUESTRAS LUCHAS Y NUESTRA PREOCUPACIÓN POR ESTE PLANETA NO NOS QUITEN EL GOZO DE LA ESPERANZA." PAPA FRANCISCO

SUSANA NUIN
 COORDINADORA
 CEBITEPAL

SUSANA RÉFEGA
 DIRECTORA EJECUTIVA
 MOVIMIENTO LAUDATO SI'

MONS. GUILLERMO STECKLING, OFM
 COORD. DE CATEQUESIS
 C.E. PARAGUAYA



Steve Mora Sosa, alumno de Psicología
 Primer animador Laudato SI' de nuestra Universidad



Desde que comenzó su carrera, el interés de Steve por los temas ambientales lo acercó al programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria, donde ha recibido el acompañamiento de la Mtra. Alejandra Reyes. Recientemente, Steve fue nombrado animador Laudato SI' con la misión de inspirar a nuestra comunidad universitaria para cuidar de nuestra casa común.

"Participé en un curso en línea sobre la Encíclica Laudato SI', con una duración de dos meses. Nos graduamos más de 200 animadores de todas partes del mundo y tuvimos la oportunidad de conocer testimonios de los proyectos semilla, fruto de la capacitación que llevamos. Mi proyecto fue acompañado por la Mtra. Reyes y consistió en la difusión entre nuestra comunidad universitaria de La carta, documental del Papa Francisco.

La Ibero Torreón nos inculca que debemos ser empáticos y actuar a favor todas las personas. El cuidado de la casa común es ver por todos, especialmente por los más vulnerables. Las acciones que ha emprendido nuestra Universidad nos permiten comprender que si se puede hacer algo al respecto, de acuerdo a las posibilidades de cada uno.

La Encíclica toma en consideración la voz de los jóvenes ambientalistas que se preocupan por su entorno y por quienes viven en éste. Nuestra tarea es adaptar el movimiento Laudato SI' a nuestra realidad y a los cambios que experimentamos".



Gracias al apoyo otorgado por la Coordinación de Promoción y Comunicación Institucional, se realizó el primer proyecto del Animador que consistió en la sensibilización de la comunidad con los temas correspondientes a las encíclicas y cómo hacerlos vida tanto al interior como al exterior de la Universidad.

HABLEMOS SOBRE LAUDATO SI'

Origen del título.
El título del documento proviene del **Cántico de las criaturas de San Francisco de Asís**: "Laudato SI', mi Signore" - "Alabado seas, mi Señor"

24 de mayo de 2015.
El **Papa Francisco** firmó el texto **Laudato SI'** conocido como la "**Encíclica verde**", y la Santa Sede lo publicó tres semanas después.

Se divide en un texto introductorio y seis capítulos desarrollados en 246 puntos.

La encíclica aborda los siguientes temas:

- Diagnóstico ecológico mundial.
- Análisis de la crisis socioambiental.
- La ecología integral.
- Pistas de orientación y acción.
- Invitación a una educación y espiritualidad ecológica.
- Concluye con dos oraciones: por nuestra Tierra y por la Creación.

ENCÍCLICA LAUDATO SI'

PAPA FRANCISCO

El primer flyer que se difundió en las redes sociales institucionales, en el cual se presentaron los puntos más relevantes de la [Encíclica Laudato Si'](#); se han abordado diversas temáticas que pueden ser consultadas en los enlaces que se comparten a continuación: [Preferencias Apostólicas Universales](#), [Migración y cambio climático](#) [Semana Laudato Si' México 2024](#), [Programa de la Semana Laudato Si' México "seamos semillas de esperanza"](#)

Desde el primer día de actividades de la Semana Laudato Si' México 2024, se llevó a cabo la difusión de los espacios para asistir. [Conversión Ecológica](#) , [utilizar medios de transporte sostenibles](#), [alimentación sostenible](#), [fomenta el uso de energías renovables](#), [reduce los residuos](#), [promover la conservación del agua](#), [catequesis y ecología integral](#), [reflexión y compromiso](#).

La sensibilización a los temas que se abordan tanto en las encíclicas como las exhortaciones que son publicadas desde el Dicasterio, han comprometido a Steve Mora Sosa en su formación integral; para el programa de sustentabilidad y responsabilidad social universitaria se ha convertido en una noticia extraordinaria, sin embargo, siempre se tiene presente que primero es la academia. Ha continuación se presentan evidencias de cursos y talleres.





CONSTANCIA
FOLIO: C03324C9 -6226 -44C7 -9326 -0E068104077D

PARA ACREDITAR QUE

Steve Mora Sosa

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Cultura ambiental

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.33.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 21 MAY. 2024 - 08:33 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 04 JUN. 2024 - 09:57 P. M.

EQUIVALENTE A 24 HORAS AL 100 %.

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
<https://capacitateparaempleo.org/verifica/37c4d5d7-a35d-467b-813f-891d3165d867c03324c9-6226-44c7-9326-0e068104077d>



En el mes de marzo, se difundió la [segunda edición del diplomado en línea](#) para Animadores Laudato SI', el seguimiento y acompañamiento brindado por el Animador Steve Mora, tuvo como resultado que la Universidad, a partir del mes de junio cuente con la [segunda Animadora Laudato SI'](#)

En otoño, se realizará la presentación del primer informe de actividades del Animador Laudato SI'.

En el mes de septiembre se llevará a cabo el primer Congreso de Sustentabilidad, la Coordinación de Incidencia Social, participará el 26 de septiembre, con el conversatorio “Desplazamiento a causa del cambio climático”; el 27 de septiembre se realizará una actividad de inclusión con el equipo de futbol Murciélagos, quienes darán una charla y después un torneo de “cascaritas” con integrantes de la comunidad universitaria.

El documento correspondiente al Reporte de Sustentabilidad bianual fue entregado a los miembros de la Comisión de Campus Sustentable; en estos momentos se encuentra en el proceso de diseño.

En agosto, se inicia con la actualización del micrositio [Ibero Sustentable](#) al finalizar esta actividad, se procede a dar respuesta a los indicadores del rubro 3 del diagnóstico UI GreenMetric.

≈ Páramo y Vergel

En vinculación con el Observatorio Socioambiental y la Comisión de Campus Sustentable, en el mes de marzo, se dio arrancó la tercera temporada del podcast “Páramo y Vergel”

El 19 de febrero fue lanzado en el canal de Spotify de la Universidad, el podcast con el tema de [Migración](#), teniendo como invitada a la Mtra. Luz María López Meza, quien funge como coordinadora de Incidencia Social.



**PÁRAMO
Y
VERGEL**

Presenta:
“MIGRACIÓN”

**IBERO
RADIO
TRC**

Invitada:
**Mtra. Luz
María López**

Locutora:
**Valeria
Palacios**

Escúchanos en Spotify

Ibero
TORREÓN
#IberoTransforma

**OBSERVATORIO
SOCIOAMBIENTAL**

El 15 de marzo se presentó el podcast [Eclipse de Sol 2024](#), contando con la participación del Observatorio Astronómico Clavius de Ibero Ciudad de México, que es coordinado por la Dra. Lorena Arias Montaño y el Dr. Gerardo Martínez Avilés ambos doctores en astronomía y académicos de Ibero CDMX



Dr. José Antonio Martínez Villalba, entrevistando a los invitados



Eclipse solar abril 08 2024

El 07 de mayo, se contó con la participación de integrantes del colectivo Pequeño Mundo Solidario y el Maestro José Ramírez Mijares y el alumno José Gabriel Balderas, que compartieron el tema de [Comercio Justo](#).



**PÁRAMO
Y VERGEL**

Presenta:
“Comercio Justo”

Invitados:
**Ma. Del Socorro Ramírez
y Teresa Cordero**
*Colectivo Pequeño Mundo
Solidario (PMS)*

José Gabriel Balderas
*Alumno del proyecto de servicio
social del Programa de
Economía Social y Solidaria*

Locutora:
Regina Reyes

Escúchanos en Spotify

IBERO RADIO TRC

ibero
#iberoTransforma

OBSERVATORIO SOCIOAMBIENTAL



El 31 de mayo, se difundió el podcast [Calentamiento y salud mental](#), teniendo como invitadas a las alumnas Guiliana Zanella y Priscilla Allen



PÁRAMO Y VERGEL

Presenta:
"Cambio Climático y Salud Mental"

IBERO RADIO TRC

Invitadas:
Giuliana Zanella y Priscilla Allen

Locutora:
Regina Reyes

 Escúchanos en Spotify

Por invitación del Coordinador de la Comisión de Campus Sustentable, se participó en las reuniones correspondientes a *Universidades mexicanas por la acción climática*; la segunda sesión se realizó en el mes de febrero, se presentó de nueva cuenta el cronograma de actividades, así como el objetivo y agenda a desarrollarse.

Cronograma de actividades

Para lograr esto, obtuvimos un apoyo financiero de Second Nature para:

- Servicios de **consultoría** (siguientes 2 sesiones)
- Viáticos para realizar una **sesión presencial**, donde se busca definir acuerdos de colaboración y un plan de acción a corto y mediano plazo.



Objetivo de la sesión y agenda

CONVERSAR Y EXPLORAR

Empezar a definir los objetivos para esta colaboración:

- Revisando lo discutido en la Sesión 1
- Conociendo más sobre el trabajo que se hace en red para la sustentabilidad

Sesión planeada por la **Universidad de Guadalajara, la Universidad Veracruzana y el Tec de Monterrey.**

Hora	Momento
3:00 a 3:20	Bienvenida, presentación del proyecto y agenda de la sesión
3:20 a 3:25	Resumen de la sesión 1
3:25 a 3:40	Reflexión por Universidad – menti
3:40 a 4:25	Presentación de fichas de Red y conversación en plenaria
4:25 a 4:30	Cierre



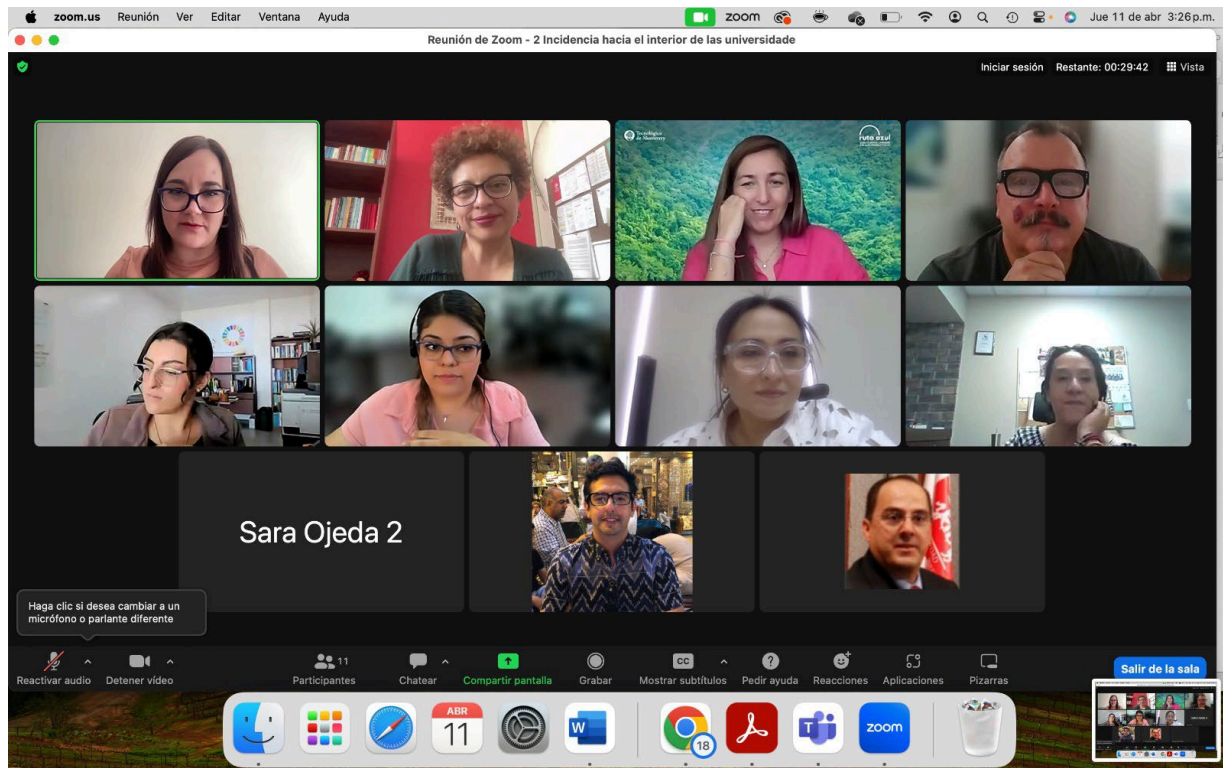
El 11 de abril se realizó la tercera sesión, con el propósito de establecer la agenda y líneas prioritarias de acción para la reunión presencial que fue en el mes de mayo.

Universidades mexicanas por la acción climática

Sesión 3




11 de abril, 2024



El 11 de abril, los rectores y directores(a) de las instituciones que conforman el SUJ, realizaron el encargo: “ya que en el ranking mundial de Green Metric aparecen tres de las universidades del SUJ entre los primeros lugares (ITESO, Ibero Torreón e Ibero Puebla), es de nuestro interés continuar liderando el tema entre las IES (instituciones de educación superior)”, en el acuerdo 129, numeral 11: “se acuerda emitir una comunicación sistémica sobre el cuidado de la Casa Común” y que las y los integrantes de la Junta de Rectores personalmente revisarán, para su posterior difusión.



[Declaratoria difundida en las redes sociales del Sistema Universitario Jesuita y replicada por todas las Universidades.](#)



Universidades del SUJ lideran acciones para el cuidado de la casa común

18 de junio de 2024

En cumplimiento de nuestro compromiso de construir modos de vida más sostenibles, las instituciones que integramos el Sistema Universitario Jesuita contribuimos al cuidado de la casa común a través de nuestras funciones sustantivas de educación, investigación y vinculación con la sociedad, lo que nos permite impulsar proyectos de excelencia académica con perspectivas solidarias y cuidadosas de los bienes comunes.

Día con día, implementamos acciones para la producción de conocimiento y la confección de planes de estudios orientados a la protección del medioambiente; el uso responsable y eficiente de bienes, recursos y servicios a fin de reducir el impacto negativo de la acción humana; la gestión institucional responsable, y la articulación con redes nacionales e internacionales. Asimismo, trabajamos para proponer soluciones a problemas vinculados con los territorios y colaboramos con comunidades por medio de obras sociales, pastorales y formativas de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús.

La participación en diversos mecanismos internacionales de certificación de sustentabilidad nos ha permitido identificar áreas de oportunidad y robustecer nuestras fortalezas, ello ha colocado a la IBERO Puebla, la IBERO Torreón y el ITESO -Universidad Jesuita de Guadalajara- como las tres universidades privadas más sustentables del país en los UI GreenMetric World University Rankings, entre otros instrumentos de prestigio. Este reconocimiento al trabajo conjunto de estudiantes, profesores, investigadores y personal administrativo de nuestras instituciones nos alienta a seguir adelante, y redoblar nuestros esfuerzos por abordar de manera más decidida los múltiples desafíos que representa la crisis provocada por el cambio climático y el deterioro de los ecosistemas en todo el planeta.

En la convicción de que la educación es una herramienta fundamental para superar esta crisis y encaminarnos hacia un futuro mejor, consideramos que la defensa del medioambiente y el territorio están directamente relacionadas con la búsqueda de condiciones de vida más justas para todas las personas. Por ello, el Sistema Universitario Jesuita, integrado por la IBERO Ciudad de México, la IBERO León, la IBERO Puebla, la IBERO Tijuana, la IBERO Torreón, el ITESO, el ISIA y el TUVCH reafirmamos, a través de un ejercicio cotidiano de congruencia, nuestro compromiso con la justicia socioambiental, en respuesta activa a las invitaciones de la encíclica *Laudato si'*, las Preferencias Apostólicas Universales de la Compañía de Jesús y la *Laudate deum*.

Colectivamente, desde la inteligencia universitaria, podemos hacer una diferencia significativa en la creación de un mundo sostenible y justo para todas las personas.

IBERO CIUDAD DE MÉXICO • LEÓN • PUEBLA • TIJUANA • TORREÓN

≈ Retiro de residuos

Una de las tareas fundamentales y cotidianas del programa de Sustentabilidad y RSU consiste en llevar un registro de las áreas que participan en el retiro adecuado de residuos, así como el resguardo de los manifiestos que entregan las empresas con las cuales se colabora en esta tarea.

Residuo	Área que reporta	Total
Basura electrónica	Servicios Generales	298.4 kg
Basura no reciclable	Servicios Generales	136.1 kg
Archivo triturado	Servicios Generales	0 kg
PET	Servicios Generales	700 kg
Cartón	Servicios Generales	100 kg
Plástico duro	Servicios Generales	0 kg
Vidrio	Servicios Generales	150 kg
Fierro / mixto	Servicios Generales	2368 kg
Tapas de plástico	Servicios Generales	0 kg
Cable	Servicios Generales	36 kg
Cepas y cultivos	Laboratorio de Nutrición	12.45 kg
Total		3,800.95 kg

[Punto Verde](#) es un espacio universitario que busca sembrar conciencia en la comunidad sobre la problemática que representa el consumismo y el desaprovechamiento de los recursos naturales, pero sobre todo busca impulsar la reflexión de los estudiantes sobre con que acciones pueden contribuir a tener una comunidad más sustentable y respetuosa con el medio ambiente. Es un ejercicio que promueve el cuidado de la casa común y el desarrollo de la sustentabilidad desde los diferentes ejes, económico, ecológico y social entre la comunidad universitaria y sus alrededores.



Certificado de participación en la Campaña E-Waste

4.- Coordinación de Incidencia Social

Las actividades del programa de sustentabilidad y responsabilidad social universitarias que le abonan a la coordinación, en el periodo primavera verano, han sido las siguientes:



[Día Mundial de la Justicia Social, se compartió el video.](#)



Se asistió al Seminario permanente de la Red Jesuita con Migrantes Centroamérica- Norteamérica “Migraciones y cambio climático”

En el foro de Seguridad y Justicia, se participó como relatora en la mesa 7 con el tema Participación Ciudadana.

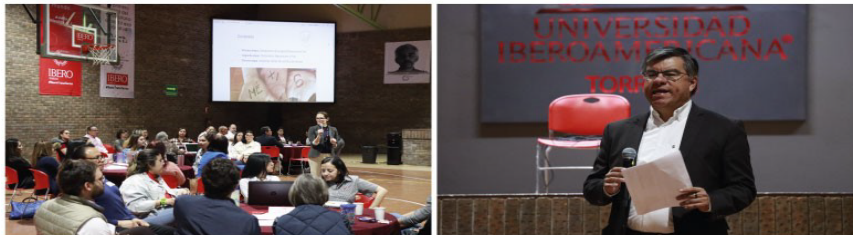
Ibero Torreón, sede del II Foro de Justicia y Seguridad



A lo largo de su historia, la Universidad Iberoamericana Torreón ha sido ágora donde se promueve el diálogo respetuoso entre todos los actores sociales. El viernes 1 de marzo, nuestro Campus fue sede del II Foro de Justicia y Seguridad, en el marco del diálogo nacional por la paz. Se trata de un movimiento diverso, formado por personas decididas a construir la paz en México. En la segunda etapa, el enfoque se dirige a implementar acciones a nivel local, estatal y nacional para proyectar un futuro viable y compartido, animando a cada participante y sector a tomar un papel activo en la edificación de la paz.

“Este segundo foro forma parte de una agenda nacional de la Compañía de Jesús. El asesinato de nuestros queridos jesuitas Javier y Joaquín —y el de muchos otros mexicanos y mexicanas— representa una oportunidad para que nos sintamos interpelados y podamos tener una voz, una palabra, una construcción y un comportamiento en torno a la paz”, compartió nuestro rector, el Mtro. Juan Luis Hernández Avendaño.

Nuestra Universidad agradece a todas las personas que prestaron su voz, experiencia e interés en la construcción de la paz en nuestra región y país.




#NosComunicamosParaReconocer




#IberoTransforma

Se colaboró con los programas que conforman la Coordinación para realizar la Primera Jornada de Incidencia Social.


Coordinación de Incidencia Social

Primera Jornada de Incidencia Social

FECHA	ACTIVIDAD
03 DE MAYO 9:30-11:30 GALERÍA UNIVERSITARIA	Actividad de Bordado “REMENDAR LA MEMORIA” Con: Colectivo Madres Poderosas Registro: bit.ly/Remendarlamemoria 
14 DE MAYO SPOTIFY	Lanzamiento de podcast para informar y conocer sobre el “COMERCIO JUSTO E IGUALDAD DE GÉNERO” Invitados: Colectivo Pequeño Mundo Solidario
17 DE MAYO	Lanzamiento de podcast para sensibilizar e informar acerca del “DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA HOMOFOBIA, TRANSFOBIA Y BIFOBIA” Invitadas: Alexa Cardugno y Daviana Leyva
28 DE MAYO 10:00-12:00 IBERO HUB EDIFICIO A	Conversatorio para conmemorar el “DÍA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL” Invitados: Mtro. Paulo Airton Maia Freire, Mtra. Rosa Márquez y Ana Patricia Hernández.
13 DE JUNIO 10:00-12:00 IBERO HUB EDIFICIO A	Conversatorio para informar y conmemorar el “DÍA INTERNACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD BIOLÓGICA” Ponentes: Dra. Valentina Campos Cabral, del Instituto de Investigaciones de Medio Ambiente Xabier Gorostiaga S.J. (Ibero Puebla) y Mtro. Martín Luna Arellano, (ITESO).

“Nos acostumbramos a mirar para el costado, a pasar de lado, a ignorar las situaciones hasta que éstas nos golpean directamente.”
 - Encíclica Fratelli Tutti

El programa se encargó de elaborar los guiones de los conversatorios del 28 de mayo y 13 de junio.



Primera jornada de Incidencia Social

“DÍA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL”

Acompáñanos a conmemorar el **Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo**



28 de mayo
Formato híbrido
Salón C-125
10:00 a.m. a 12:00 p.m.

Con la participación de:

Mtra. Rosa Márquez García

Coordinadora del Centro de Difusión Cultural

Mtro. Paulo Airton Maia Fraire

Delegado del Secretario Ejecutivo de AUSJAL por Brasil

Ana Patricia Arroyo Hernández

Alumna de la licenciatura de Derecho y colaboradora de la universidad



IBERO
TORREÓN

Coordinación de Incidencia Social

Registro: <https://forms.gle/oSyVbUghby9tclP88>



Otorga la presente **CONSTANCIA** a:

Mtro. Paulo Airton Maia Fraire

Por su participación en el Conversatorio Día de la Diversidad Cultural, en el marco de la Primera Jornada de Incidencia Social.

Mtra. Luz María López Meza
Coordinadora de Incidencia Social

Torreón, Coahuila, 28 mayo 2024



Otorga la presente **CONSTANCIA** a:

Ana Patricia Arroyo Hernández

Por su participación en el Conversatorio Día de la Diversidad Cultural, en el marco de la Primera Jornada de Incidencia Social.

Mtra. Luz María López Meza
Coordinadora de Incidencia Social

Torreón, Coahuila, 28 mayo 2024



Otorga la presente **CONSTANCIA** a:

Mtra. Rosa Márquez García

Por su participación en el Conversatorio Día de la Diversidad Cultural, en el marco de la Primera Jornada de Incidencia Social.

Mtra. Luz María López Meza
Coordinadora de Incidencia Social

Torreón, Coahuila, 28 mayo 2024

Conversatorio “Día Internacional de la Diversidad Biológica”

“Día Internacional de la Diversidad Biológica”

Con la participación de:

- Dra. Valentina Campos Cabral**
IIMA Universidad Iberoamericana Puebla
- Mtra. Migdy Yosdel García Vargas**
Universidad Iberoamericana Torreón
- Mtro. Martín Luna Arellano**
ITESO

13 de junio
Formato híbrido
Salón C-125
10:00 a.m.

Registro:
<https://bit.ly/4e1Bmtf>

IBERO TORREÓN Coordinación de Incidencia Social

ibero IBEROAMERICANA



Otorga la presente
CONSTANCIA a:

Dra. Valentina Campos Cabral

Por su participación en el Conversatorio Día Internacional de la Diversidad Biológica, en el marco de la Primera Jornada de Incidencia Social.

Mtra. Luz María López Meza
Coordinadora de Incidencia Social

Torreón, Coahuila, 13 de junio 2024



Otorga la presente
CONSTANCIA a:

Mtro. Martín Luna Arellano

Por su participación en el Conversatorio Día Internacional de la Diversidad Biológica, en el marco de la Primera Jornada de Incidencia Social.

Mtra. Luz María López Meza
Coordinadora de Incidencia Social

Torreón, Coahuila, 13 de junio 2024

Se asistió virtualmente al taller ofrecido por CACECA Emergencia climática: creando un futuro sustentable



CDPU
Grupo Lucía Botín

3D
Education

FUNDACIÓN

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

Alejandra Reyes

Por haber completado el taller "Emergencia Climática - Realidades y Soluciones" de 3D Education, impartido con el apoyo de la **Fundación Rigoberta Menchú Tum – Premio Nobel de la Paz 1992** y la **CDPU Lucía Botín**.

Fecha: 07 de mayo del 2024

Registro con validez laboral: CPU-110309-2Y7-0013

Mtro. Juan Pablo Ortiz-Monasterio
Director 3D Education

Dra. Rigoberta Menchú Tum
Premio Nobel de la Paz 1992
Fundadora y Presidenta
Vitalicia FRMT

Mtro. José Alfredo Plera Pellicer
Director CDFU

≈ Huerto Ibero

Se efectuó una reunión en la que participaron, el Director General del Medio Universitario, la Coordinadora de Incidencia Social, el Coordinador de la Comisión de Campus Sustentable y el programa en la cual, se trató la nueva área perimetral del huerto, esto derivado de las adecuaciones a la infraestructura que inició a modificarse desde noviembre de 2023; se comparte el acuerdo.

j. Huerto Ibero.

Se acuerda que la nueva reja perimetral del Huerto Ibero queda alejada de la subestación eléctrica al menos a 12 metros de distancia, para evitar riesgos y accidentes.

Se conservarán los mismos metros cuadrados, pero se recorrer el espacio más lejos de la malla de la subestación.

En la siguiente semana se acudirá en sitio a ver a detalles. El Ing. Carrera señalará los puntos para poder hacer la señalización y la reja.

Debido a las altas temperaturas, el trabajo en el huerto primordialmente fue de conservación de las especies que resisten las inclemencias del sol; sin embargo, la fauna se hace presente y se comparte la evidencia correspondiente, mediante enlaces que los conducirá a la página de [Responsabilidad Social Universitaria](#).

En la semana de [polinizadores](#), se logró captar esta escena.

[Abejorro](#) realizando recolección de la salvia rosa.

Toma general del [huerto](#), una vez modificada el área perimetral.

Primer corte de [espárragos](#); aparición de una nueva [familia](#) de espárragos.

Compañero de [riego](#). [Día Mundial del Medio Ambiente](#).

[Pájaro carpintero](#).



Donación de pedacería de cáscara de nuez, realizada por el Mtro. Julio Correa.

5.- Proyectos en conjunto con la academia

- e) Acompañamiento a las Organizaciones de la Sociedad Civil de la Zona Metropolitana Laguna en la acreditación o renovación de los indicadores en Institucionalidad y Transparencia (**AIT**), que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía (**CEMEFI**)

Se considera relevante la vinculación de los alumnos en diversas Organizaciones de la Sociedad Civil (**OSC**) en las cuales apliquen los conocimientos y habilidades adquiridos durante su formación académica, con el propósito de ofrecer a dichas instituciones, la profesionalización y posicionamiento correspondientes para lograr una mayor credibilidad ante los diversos grupos de interés: empresas, fundaciones, donantes particulares, etcétera.

A diferencia de una empresa que cuentan con un nicho de mercado definido a partir del producto y/o servicio que ofrecen, las OSC's constantemente se encuentran en el dilema de cómo obtener recursos cuando el mercado con el que éstas se relacionan, en la mayoría de las ocasiones es el mismo; es entonces cuando surgen elementos que pueden otorgarle valor agregado a las asociaciones, tal es el caso de la acreditación en Institucionalidad y Transparencia (**AIT**) que ofrece el Centro Mexicano para la Filantropía (**CEMEFI**).

Los alumnos que participan en este proyecto se convierten en acompañantes de las asociaciones asignadas, para llevar a cabo el proceso de acreditación o reacreditación; cabe mencionar que, además de aplicar sus conocimientos en casos reales, también es un espacio desde el cual generan lazos con las instituciones que, en la medianía, una vez egresados, continúan participando con la(s) asociación(es).

Objetivos

- ✓ Contribuir mediante el acompañamiento de los alumnos a que se logre incrementar el número de OSC's acreditadas o reacreditadas ante CEMEFI.
- ✓ Visibilizar la importancia de las acciones realizadas por las OSC's en la región, a través del trabajo llevado a cabo por los alumnos.
- ✓ Otorgar a los alumnos espacios de trabajo y colaboración para el logro de metas puntuales: acreditación y/o reacreditación.
- ✓ Incrementar el número de OSC's que cuenten con la acreditación gracias al acompañamiento de los alumnos de Servicio Social.

El 30 de junio, cerró el proceso para la renovación o acreditación de la AIT 2024 – 2026; se realizó el acompañamiento a las siguientes Organizaciones de la Sociedad Civil:

- ✓ Fundación Down de la Laguna, A.C.
- ✓ Programa de Ayuda para un Mejor Control de la Diabetes y una vida Plena, A.C. (PAMDY)
- ✓ Mujeres Salvando Mujeres, A.C.
- ✓ Casa del Anciano Doctor Samuel Silva, A.C.
- ✓ Proyecto Pi Pao Angelito de los Niños, A.C.
- ✓ Instituto de Desarrollo Integral de la Laguna, A.C.
- ✓ Pro Infancia Neurogénica, A.C. (APIN)
- ✓ Casa Hogar Protección a la Joven, A.C.
- ✓ Eduser Reforma, A.C.
- ✓ Ciudad de los Niños, A.C.

Es importante recalcar que, en esta ocasión se realizó el acompañamiento sin estudiantes del proyecto de servicio social, debido a que desde finales de otoño 2023 a la fecha; no se ha inscrito ningún estudiante. Y en el caso de Eduser Reforma, A.C., es la única institución que va por la acreditación, el resto de las asociaciones van por la renovación. Los resultados serán presentados la última semana de agosto.

f) Otros

La Coordinación de Incidencia Social reconoce al alumnado de la materia de Diseño IV —de la licenciatura en Diseño Industrial del Departamento de Ingeniería, Arquitectura y Diseño— por realizar una propuesta de mejora e implementación en el Huerto Ibero.

Presentan proyecto de mejora para el Huerto Ibero



La Coordinación de Incidencia Social desea reconocer al alumnado de la materia de Diseño IV —de la licenciatura en Diseño Industrial del Departamento de Ingeniería, Arquitectura y Diseño— por realizar una propuesta de mejora e implementación en el Huerto Ibero.



Apostar por proyectos colaborativos con el compromiso de diversas áreas en un proceso de aprendizaje situado, rinde frutos tangibles que se convierten en aliciente para los y las estudiantes, al ser escuchados y acompañados en sus decisiones a partir de la reflexión y el discernimiento.



Nuestra Universidad promueve el interés del alumnado por temas fundamentales como el Cuidado de la Casa Común.

Conscientes, competentes, compasivos y comprometidos.



Y de esta manera es como se logró cumplir con el acuerdo de la nueva delimitación del huerto, en colaboración con la academia.

[Un breve recuento en imágenes, del proceso creativo realizado por los estudiantes y su Maestra, para la renovación del huerto.](#)



[Nuevos retos y colaboraciones en otoño 2024](#)

Conclusiones.

Hoy más que nunca, se hace patente la necesidad de voltear la mirada hacia los temas relacionados tanto con la Responsabilidad Social como con la Sustentabilidad; hemos sido testigos de los estragos que ha causado la contingencia sanitaria a nivel local, regional, nacional e internacional. Convertirnos en actores y no espectadores, tener la capacidad de mostrarles a los alumnos que, sí se puede tan sólo es cuestión de tomar acciones distintas a las que estábamos acostumbrados, y éstas precisamente las podemos encontrar en este espacio.

Con el paso del tiempo el programa de Sustentabilidad y Responsabilidad Social Universitaria goza de mayor credibilidad y participación en diversos espacios, no es tarea sencilla quizá por la naturaleza y plazos para obtener resultados tangibles; sin embargo, se percibe a una comunidad que le otorga -a la oficina- la oportunidad de abonar a los proyectos y propuestas.

Existe un genuino interés para que tanto la Responsabilidad Social Universitaria y la Sustentabilidad sean ejercicios transversales y asunto de todos.

“Corremos el riesgo de quedarnos encerrados en la lógica de emparchar, colocar remiendos, atar con alambre, mientras por lo bajo avanza un proceso de deterioro que continuamos alimentando; se requiere un acompañamiento de todos” (LD, 57-60).